

NLP und Teamfähigkeit

Es gibt drei Sorten Teams:

- Das Team schafft weniger als die Summe der Einzelnen = Team C
- Das Team schafft genauso viel wie die Summe der Einzelnen = Team B
- Das Team schafft mehr als die Summe der Einzelnen = Team A

In der Arbeitswelt kann der Einzelne sich häufig nicht aussuchen mit wem er zusammenarbeiten möchte. Dies führt zu Schwierigkeiten und Reibungsverlusten, insbesondere bei Führungsschwäche. (dazu mehr an anderer Stelle)

Damit ein Team zu einem A-Team wird sind folgende Faktoren zu berücksichtigen:

- Jede/r hat ein Recht auf Zugehörigkeit
- Das individuelle wird gewürdigt und im besten Falle genutzt
 - Dauer der Zugehörigkeit
 - Beitrag/Verdienst
 - fachliche Qualifikation
- Jede/r weiß um den Sinn der Team-Aufgabe

Mein Angebot:

- Ordnung ins System bringen
- Herstellen einer Kultur von Miteinander, insb. Kommunikation
- Begleitung der Führungskraft

Ihr Nutzen:

- sinkender Krankenstand
- höhere Produktivität
- keine innere Kündigung
- motivierte Mitarbeiter
- ggf. Klärung wer in diesem Team dort nicht sinnvoll eingesetzt ist

Anmerkung:

Der Spruch „*Ein Fisch fängt am Kopf an zu stinken*“ ist leider allzu wahr. Daher können Sie bei Kontakt mit mir eine gründliche Auftragsklärung erwarten. Denn ein Team lässt sich nur dann formen, wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Und die liegen nur allzu oft außerhalb des Einflussbereiches des Teams.

Wenn Sie dem zustimmen ... melden Sie sich gern!

Wenn Sie bei obigem Spruch eher sauer werden ... dies könnte ein Hinweis sein, dass das Problem tatsächlich auf einer anderen Ebene zu finden ist. Bitte lesen Sie in diesem Fall auch: [Führung](#) neu gestalten, danke!

Bei Interesse oder Fragen freue ich mich über Kontakt:
Nikolai Hotzan, Tel: 0521-5213633, n.hotzan@onlinehome.de

