

Führung neu verstehen ein NLP-Ansatz zu Führungskultur

Nur allzu häufig werden fachlich hochqualifizierte Mitarbeiter in Führungspositionen befördert, ohne dass sie wüssten wie Führung gelingt.

Im Geschäft und Unternehmen wird Führung oft dem Begriff Management gegenübergestellt.

Management wird üblicherweise damit übersetzt, „*Dinge durch andere erledigen zu lassen.*“ Vergleichend damit wird Führung definiert als: „*Andere dazu bringen, dass sie Dinge erledigen möchten.*“ Dadurch ist Führung untrennbar mit dem Motivieren und Beeinflussen anderer verbunden.

Management wird in Verbindung gebracht mit der Steigerung von Produktivität, Etablierung von Struktur, und dem leichten, reibungslosen Funktionieren.

Führung wird zumeist in Zeiten von Turbulenzen, sozialen Transformationen und Veränderung gebraucht.

Tatsächlich kommt das Wort führen und Führung im Englischen von dem altenglischen Wort *lithan*, das bedeutet: zu gehen, bzw. auf eine Weise führen, die bedeutet voranzugehen. Damit wird Führung dazu, durch eigene Taten wie durch eigene Worte zu beeinflussen und zuerst Beispiel zu sein für das, was man sich von den Mitarbeitern wünscht.

Eine wichtige Grundlage des Führens ist die Erkenntnis, dass bestimmte Führungsstile in bestimmten Kontexten und bei bestimmten Menschen sehr wirksam sind, in anderen Kontexten und bei anderen Menschen aber nicht. Es gibt offensichtlich keinen „richtigen“ Weg, um eine Gruppe zu führen oder zu ‚managen‘. Verschiedene Stile bewirken unterschiedliche Dynamiken zwischen den Mitgliedern der Gruppe. Manchmal müssen die Mitglieder sich zunächst an einen bestimmten Führungsstil gewöhnen, damit er wirksam werden kann. Für Führungskräfte ist es jedoch wichtig, sich ihres Stils bewusst zu sein und in ihrem Stil das Maß an Flexibilität zu entwickeln, das sie fähig sein lässt, sich auf verschiedene Situationen und Kulturen einzustellen.

Mein Angebot:

- Reflektion ihres Führungsstiles
- Erarbeitung eines dem Kontext angemessenen Führungsstiles
- Flexibilität und Wahlmöglichkeiten beim Führen generieren
- Coaching on the Job

Ihr Nutzen:

- Zufriedenheit mit Führungsaufgabe statt Reibungsverlusten
- Mitarbeiter die gern folgen bzw. co-führen
- Empfehlung für weitere Stufen der Karriereleiter

Bei Interesse oder Fragen freue ich mich über Kontakt:
Nikolai Hotzan, Tel: 0521-5213633, n.hotzan@onlinehome.de